

Inhalt

Fest miteinander verbunden	86
Auf Heller und Pfennig	98

BJÖRN LORENZ

FEST MITEINANDER VERBUNDEN

Integrierte Lohnabrechnungen haben einen entscheidenden Vorteil: Als Teil eines ERP-Systems können sie beispielsweise Daten aus Zeiterfassungssystemen direkt verarbeiten und stellen danach ihre Ergebnisse unmittelbar für Analysen zur Verfügung. Manuelle Eingriffe oder aufwändige Doppelerfassungen sind dabei nicht notwendig.

Das Schlagwort Integration, das sich in den letzten Jahren vor allem in den zahlreichen Umstellungen auf ERP-Systeme widerspiegelte, macht auch vor der Personalwirtschaft nicht halt. Die Nachfrage bei mittelständischen Unternehmen erfolgt in zunehmendem Maße nach Lösungen, die neben der Lohnabrechnung auch Personalplanung, Bewerbermanagement, Zeiterfassung und Reisekostenabrechnung abdecken. Doch längst nicht alle ERP-Anbieter können komplette Module liefern. Business&IT hat die wichtigsten Software-Häuser nach ihrer Marktpositionierung gefragt.

Exact Software

Für Thomas Lünenborg, Geschäftsführer der Exact Software Deutschland GmbH & Co. KG (www.exactsoftware.de) ist die Lohnabrechnung ein zweischneidiges Schwert: „Auf der einen Seite erhöhen neue Gesetze den Aufwand der Abrechnung, auf der anderen sorgt der technische Fortschritt für eine Automatisierung des Abrechnungsprozesses.“ Vor allem die Übertragung elektronischer Meldungen an Finanzbehörden und Sozialversicherungsträger entlaste nach seiner Meinung Unternehmen von aufwändigen manuellen Tätigkeiten. Trends wie JobCard, ELSTER oder Dakota würden deshalb zu Recht die Entwicklung bei den Lohnabrechnungsprogrammen prägen. Lünenborg rät investitionsbereiten Unternehmen, beim Produktkauf auf die Unterstützung der Übertragungsstandards und die vielen weichen Faktoren zu achten: „Hierzu zählen etwa die schnelle Umsetzung gesetzlicher Änderungen, spezielle Weiterbildungsprogramme oder eine Hotline für Anwenderfragen.“ Ein aussagekräftiges Qualitätsmerkmal sei dabei die offizielle Zertifizierung der Sozialversicherungsträger.

Die Lohnabrechnung *Exact.ProLohn* ist Teil der ERP-Software *Exact.Pro*, mit der bundesweit rund 25000 kleine und mittelständische Unternehmen (KMUs) arbeiten. Auf die herausragenden Eigenschaften der Soft-

ware angesprochen, verweist Lünenborg auf die Einbindung in die Personalverwaltung und in das ERP-Umfeld.

godesys

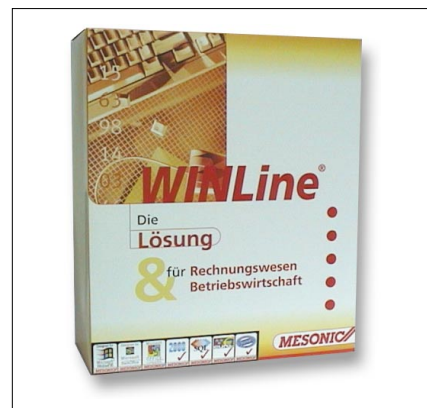
In Sachen Lohnabrechnung ist bei der godesys AG (www.godesys.de) die Technologie beinahe schon nebensächlich. „Hier geht es nicht allein um eine bestimmte Software. Entscheidend ist vielmehr das Vertrauensverhältnis zwischen Unternehmen und Software-Haus. Aspekte wie Support und Gewährleistung haben in der Lohnbuchhaltung eine weit höhere Bedeutung als in den meisten anderen Betriebsbereichen“, stellt Godelef Kühl, Vorstand der godesys AG, klar. Aus diesem Grund informiere sein Unternehmen Kunden proaktiv über Gesetzesänderungen und schalte sich für die Abrechnung auf die Systeme der Kunden auf.

„Für die Gewährleistung der Abrechnung übernehmen wir damit deutlich mehr Verantwortung als reine Produktlieferanten“, unterstreicht Kühl. Interessenten rät er, den Kontakt zu erfahrenen Anwendern zu suchen. „Viele stellen schnell fest, dass große Namen nicht unbedingt etwas mit gutem Service und Qualität zu tun haben“, gibt der godesys-Vorstand zu bedenken. Aktuelle Markttrends vermag Kühl derzeit nicht zu entdecken: „Die Trends setzt der Gesetzgeber. Die meisten Unternehmen haben alle Hände voll zu tun, die Vielzahl neuer Regelungen zeitnah umzusetzen.“

Die Personalabrechnung der godesys AG ist Bestandteil des Moduls *SO:Personalwesen* der ERP-Software *SO:Business*. Als größte Vorteile integrierter Lösungen benennt Vorstand Kühl die lückenlose Integration in Module wie Finanzbuchhaltung oder Zeiterfassungssysteme.

Mesonic

Mit der WINLine-Produktfamilie hat das Hamburger Software-Haus Mesonic (www.mesonic.de) vor allem KMUs im Visier. Die



Die Lohnabrechnung WINLine Lohn ist modular strukturiert.

Lohnabrechnung *WINLine Lohn* ist vollständig in die angrenzenden kaufmännischen Anwendungen integriert.

Genau darin sieht Claudia Harth, Geschäftsführerin der Mesonic Software GmbH, den großen Vorteil integrierter Lösungen: „Für Unternehmen, die ihre Lohnabrechnungen per Hand durchführen, ist die Belastung inzwischen sehr hoch. Die richtige Software kann jedoch die Abläufe automatisieren und die Arbeitsbelastung verringern.“ Wichtig sei dabei vor allem die elektronische Datenübermittlung.

Doch auch innerhalb der Software würden Funktionen wie die automatische Berechnung von Lohnerhöhungen oder der selbstständige Listendruck Mitarbeiter von wiederkehrenden Routineaufgaben entlasten. „Die automatische Verbuchung der Vorgänge in der Finanzbuchhaltung vermeidet Doppelseingaben oder aufwändige Schnittstellenpflege. Mit der Anbindung an Microsoft Office lassen sich hingegen Zahlen oder Adressen schnell weiterverarbeiten“, zeigt Claudia Harth die Vorzüge integrierter Applikationen auf.

Investitionsbereite Unternehmen, fügt sie hinzu, sollten vor allem auf die Benutzerfreundlichkeit der Software und den Service des Anbieters achten. Schließlich seien Schulungen und die regelmäßige Anpassung an gesetzliche Änderungen überlebensnotwendig.



„Neue Gesetze erhöhen den Aufwand der Abrechnung, der technische Fortschritt sorgt für eine Prozessautomatisierung.“

Thomas Lünenborg, Geschäftsführer der Exact Software Deutschland GmbH & Co. KG



„Die Trends setzt der Gesetzgeber. Die Unternehmen haben alle Hände voll zu tun, neue Regelungen zeitnah umzusetzen.“

Godelef Kühl, Vorstand der godesys AG



„Die richtige Software kann Abläufe automatisieren und die Arbeitsbelastung verringern.“

Claudia Harth, Geschäftsführerin der Mesonic Software GmbH



Sage Personalwirtschaft sorgt mit Plausibilitätskontrollen für Sicherheit.

Die Lohnabrechnung *WINLine Lohn* ist modular strukturiert und lässt sich individuell mit Zusatzkomponenten, etwa zu Themen wie Pfändung, Altersteilzeit oder Kurzarbeit, ergänzen. In Planung sind nach Angaben des Unternehmens ein umfangreiches Bescheinigungswesen sowie die BAT-Abrechnung.

Sage

Innerhalb der Sage-Gruppe (www.sage.de) ist das Tochterunternehmen s+p Software und Consulting AG für das Thema Lohnabrechnung zuständig. Dass die Lohnabrechnung *Sage Personalwirtschaft* mit der *s+p Personalwirtschaft* identisch ist, verwundert deshalb kaum. Beide Applikationen lassen sich mit den betriebswirtschaftlichen Anwendungen von Sage verknüpfen.

„Die Datenübergabe an die Finanzbuchhaltung entlastet die Anwender beispielsweise von Doppelangaben“, benennt Matthias Schneider, Vorstand der s+p AG, die Vorteile integrierter Lösungen. Bei der Entwicklung der Lohnabrechnung legte das Unternehmen nach eigenen Angaben das Hauptaugenmerk auf Benutzerfreundlichkeit und Automatisierung.

„Die entscheidenden Parameter für die Lohnabrechnung werden zentral gepflegt und per Update zur Verfügung gestellt. Die

elektronische Übermittlung der Meldedaten an Finanzbehörden und Sozialversicherungsträger erspart unseren Anwendern viel Zeit. Der dritte Faktor für die Gestaltung effektiver Prozesse in der Lohnbuchhaltung ist die Auslagerung bestimmter Tätigkeiten an die Mitarbeiter. Sie können beispielsweise via Intranet Urlaubsanträge selbstständig in das System eingeben“, benennt Matthias Schneider die Vorteile der Software. Plausibilitätskontrollen und die Protokollierung sämtlicher Eingaben sorgen für die erforderliche Datensicherheit.

Die aktuelle Entwicklung zeige, dass sich der Markt mit großen Schritten auf das papierlose Lohnbüro zu bewege. „Anders ist die hohe Zahl der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen auch nicht mehr zu schultern“, bringt der s+p-Vorstand die Dinge auf den Punkt.

SAP

Auch Branchenprimus SAP (www.sap.de) betrachtet den Einsatz moderner Abrechnungssysteme als effektive Waffe gegen die Regelungswut des Gesetzgebers. René Schumann, Sales Product Manager mySAP ERP Human Capital Management bei der SAP Deutschland AG & Co. KG, betont zudem die organisatorischen Möglichkeiten der Unternehmen: „Die Dezentralisierung der Aufgaben im Rahmen von Employee Self Services entlastet die Mitarbeiter im Lohnbüro. Mitarbeiter-Portale, in denen individuelle Informationen zur Lohnabrechnung bereitgestellt oder Prozesse angestoßen werden können, eignen sich hierfür geradezu ideal.“

Eine ebenfalls große Rolle, fügt er hinzu, spiele die elektronische Kommunikation mit den Behörden. Auch standardisierte Abläufe innerhalb des Lohnbüros würden zunehmend an Bedeutung gewinnen. So ließe sich die Entgeltabrechnung mit Hilfe von Prozessmodellen steuern.

„Ein weiterer Trend ist die analytische Nutzung der Abrechnungsdaten, beispielsweise im Rahmen von Data Warehouses“, fügt

Schumann hinzu. Einen wesentlichen Vorteil von *mySAP Human Capital Management* sieht der Produktmanager in der Integration der Zeiterfassung sowie in den vielen speziellen Branchenlösungen. „Es gibt beispielsweise Erweiterungen für öffentliche Unternehmen oder Projektlösungen für die Umsetzung des Entgeltrahmen-Tarifvertrags der Metallindustrie.“

SelectLine

Die Lohnabrechnung *SelectLine Lohn & Gehalt* bildet mit Finanzbuchhaltung, Warenwirtschaft und Internetshop die Basis der betriebswirtschaftlichen Anwendungen des Magdeburger Software-Hauses SelectLine (www.selectline.de).

Für Michael Richter, Leiter Vertrieb & Marketing bei der SelectLine Software GmbH, ist die Belastung der Unternehmen durch die gesetzlichen Änderungen in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen: „Die Pflege der Krankenkassenbeiträge, die komplizierte Berechnung von Einmalzahlungen oder Neuerungen wie Altersteilzeit- oder Alters-einkünftegesetz verkomplizieren die Lohnabrechnung zusehends.“ Ohne zertifizierte Lohnbuchhaltungsprogramme, die aktuelle Änderungen automatisch berücksichtigen, sei der Aufwand für mittelständische Betriebe nicht mehr zu leisten.

Wer einen Software-Wechsel in Erwägung zieht, sollte deshalb vor allem das Rationalisierungspotenzial im Auge behalten. „Die automatische Pflege der Krankenkassenbeiträge, die elektronische Übermittlung der Behördenmeldungen und die Abrechnung flexibler Arbeitszeiten sind einige der wichtigsten Funktionen“, erklärt der Vertriebs- & Marketingleiter. SelectLine Lohn & Gehalt entlaste den Anwender von aufwändigen Routinetätigkeiten. Dank der Benutzerfreundlichkeit sei die Software ohne große Schulungen schnell eingeführt.

„Bei zentralen Aufgaben wie der Dienstwagenbesteuerung oder der Berechnung von Darlehensabzügen werden die Mitarbeiter von Assistenten unterstützt. Vordefinierte



„Die elektronische Übermittlung der Meldedaten an Finanzbehörden und Sozialversicherungsträger erspart unseren Anwendern viel Zeit.“

Matthias Schneider, Vorstand der s+p Software und Consulting AG



„Die Dezentralisierung der Aufgaben im Rahmen von Employee Self Services entlastet die Mitarbeiter.“

René Schumann, Sales Product Manager mySAP ERP Human Capital Management bei der SAP Deutschland AG & Co. KG



„Vordefinierte Lohnarten und Plausibilitätskontrollen sorgen für die erforderliche Sicherheit bei der Lohnabrechnung.“

Michael Richter, Leiter Vertrieb & Marketing bei der SelectLine Software GmbH



„Automatisierte Datenübernahmen, hinterlegte Steuertabellen und die Übergabe an die Finanzbuchhaltung sind von zentraler Bedeutung.“

Alexander Höfl, Produktmanager bei der Step Ahead AG

nierte Lohnarten und Plausibilitätskontrollen sorgen für die erforderliche Sicherheit bei der Lohnabrechnung“, fasst Richter die wichtigsten Eigenschaften der Software zusammen.

Step Ahead

Bei der ERP-Software *Steps Business Solution* gehört die Lohnabrechnung zum Programmmodul *Steps PersonalBüro*. Die Step Ahead AG (www.stepahead.de) betont vor

BUCHTIPPS

Entgeltabrechnung

Das Einmaleins der Entgeltabrechnung ist ein umfassendes Kompendium, das alle Bereiche der Lohnabrechnung abdeckt. Eine sorgfältige Gliederung, zahlreiche Praxisbeispiele und Übersichten machen es zu einem idealen Nachschlagewerk. Ein umfangreicher Praxisfall am Ende des Buchs vertieft den Lehrstoff.

Uwe Frank: *Das Einmaleins der Entgeltabrechnung*

Datakontext Verlag, Frechen 2004

Preis: 39 Euro; 350 Seiten

ISBN 3-89577-288-7

Internet: www.datakontext.com

Jahrbuch

Das Jahrbuch der Entgeltabrechnung beschreibt Kalkulation und rechtliche Vorschriften zu allen Lohnbestandteilen. Dabei werden selbst exotische Varianten wie Streiks, Freistellungen für Ehrenämter oder Pfändungen ausführlich erläutert.

Klaus Oppermann: *Das Jahrbuch der Entgeltabrechnung*

Datakontext Verlag, Frechen 2004

Preis: 50 Euro; 615 Seiten

ISBN 3-89577-312-3

Internet: www.datakontext.com



„Bei der Auswahl neuer Applikationen müssen Unternehmen auf die Rationalisierung der Arbeitsabläufe achten.“

Wolfgang Grasberger, Vorstand der Topix AG

allem das Zusammenspiel der einzelnen Komponenten.

„Bei einem integrierten System für die gesamte Personalarbeit befinden sich alle Daten in einem System. Schnittstellenprobleme und Redundanzen gibt es nicht“, stellt Alexander Höfl, Produktmanager bei Step Ahead, klar. Neben der Lohnabrechnung gehören auch Reisekostenabrechnungen, Urlaub & Fehlzeiten sowie die Personalverwaltung dazu. Für Höfl haben dabei nicht nur die produktiven Funktionen, sondern auch die Sicherheitsvorkehrungen eine hohe Bedeutung: „Die Protokollierung sämtlicher Eingaben, Plausibilitätskontrollen und die automatische Archivierung der Daten sind die Säulen eines transparenten Sicherheitskonzepts.“

Zu den derzeit wichtigsten Trends zählt er den elektronischen Versand der Behördenmeldungen. Dadurch sei man dem papierlosen Büro näher gekommen. „Die Lohnabrechnung unterstützt auch künftige Entwicklungen, beispielsweise durch elektronische Arbeitsabläufe mit Wiedervorlagefunktion und Aktenverwaltung.“

Investitionsbereite Unternehmen sollten nach Höfls Meinung gerade die arbeitsintensiven Bereiche der Lohnabrechnung genauer unter die Lupe nehmen. „Automatisierte Datenübernahmen, hinterlegte Steuertabellen und Beitragssätze sowie die Übergabe der Vorgänge an die Finanzbuchhaltung sind dabei von zentraler Bedeutung“, betont Höfl. Web-Interfaces, über die Mitarbeiter Urlaubsanträge stellen oder sich über Urlaubssperren und Mindestbesetzungen informieren können, würden ebenso zur Entlastung des Lohnbüros beitragen.

Topix

Die *Topix:5 Lohn- und Gehaltsbuchhaltung* gehört zum gleichnamigen ERP-System, das vor allem für KMUs konzipiert wurde. Gerade sie sieht Wolfgang Grasberger, Vorstand der Topix AG (www.topix.de) durch die komplizierten gesetzlichen Vorschriften besonders belastet: „Die Bürokratie führt

zur Bindung wertvoller Kapazitäten. Bei der Auswahl neuer Applikationen müssen Unternehmen deshalb vor allem darauf achten, dass Arbeitsabläufe rationalisiert werden. Lohnbuchhaltungsprogramme sorgen jedoch nur dann für echte Arbeitserleichterungen, wenn sie mit angrenzenden Applikationen verknüpft sind. Das ist etwa bei Komplettlösungen der Fall.“ Als Vorteile einer solchen Verbindung benennt Grasberger das Zusammenspiel mit Zeiterfassung, Reisekostenabrechnung, Finanzbuchhaltung oder Online-Banking.

Ein weiterer Aspekt sei für ihn die Flexibilität der Software. „Arbeitsverträge sind heute von individuellen Vereinbarungen geprägt. Zudem müssen Unternehmen auf neue Herausforderungen schnell reagieren können.“ Deshalb sollten Lohnabrechnungen auf Besonderheiten wie die Abrechnung von Künstlern, untermonatige Beschäftigungsstarts oder die Umlage von Firmenwagen nach Fahrtagen vorbereitet sein.

Zu den aktuellen Trends zählt Grasberger Mitarbeiterportale. Sie könnten beispielsweise dazu genutzt werden, Urlaubsanträge zu stellen, Lohnabrechnungen oder die Salden von Arbeitszeitkonten abzurufen. Mit der Übermittlung von Meldungen an Finanzbehörden und Sozialversicherungsträger via Internet würden zudem elektronische Arbeitsabläufe an Bedeutung gewinnen. Wichtig seien dabei vor allem Kalender-gesteuerte Prozesse und die Bereitstellung der Daten für spätere Analysen.

Fazit

Das größte Pfund, mit dem ERP-Hersteller wuchern, ist die Integration in angrenzende Programmbereiche wie Finanzbuchhaltung, Zeiterfassung oder Zahlungsverkehr. Schließlich sei die Lohnabrechnung keine Insel, so die einhellige Meinung der Hersteller. Durch die gemeinsame Datenbasis werden Schnittstellenprobleme und Redundanzen vermieden. Nichtsdestotrotz arbeiten längst nicht alle Anbieter mit eigenen Lösungen. Grund hierfür ist der hohe Entwicklungsaufwand, der für die permanente Anpassung an Gesetzesänderungen erforderlich ist.

Zudem sind die meisten ERP-Lösungen branchenneutral. Daher kann es vorkommen, dass die integrierten Module den Ansprüchen einzelner Betriebe nicht genügen. Selbst bei der Neuinvestition in komplette ERP-Systeme kann daher ein Vergleich zwischen integrierten Modulen und Speziallösungen sinnvoll sein. if

Vergleichstabelle: Lohnbuchhaltung für große Unternehmen

Produktname	CSB-System Human Resources	Exact LohnXL/XXL	Exact ProLohn	S0-Personalwesen	WINLine Lohn
Hersteller	CSB-System AG	Exact Software Deutschland GmbH & Co. KG	Exact Software Deutschland GmbH & Co. KG	godesys AG	Mesonic Software GmbH
Internet-Adresse	www.csb-system.com	www.exactsoftware.de	www.exactsoftware.de	www.godesys.de	www.mesonic.de
Systemvoraussetzungen (Client/Server)	Windows XP/2000/2004, Linux	ab Windows 98	ab Windows 2000/XP	Windows/Linux, 256 MByte RAM	Datenbank: MSDE, MS SQL, PostGreSQL Betriebssystem: Windows 2000/XP
Preis	keine Angaben	auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage	ab 1200 Euro
Programmstruktur/Systemintegration					
Anzahl Arbeitsplätze / Mandanten	keine Angaben / keine Angaben	unbegrenzt / 999	unbegrenzt / 999	unbegrenzt / unbegrenzt	unbegrenzt / unbegrenzt
Anzahl Arbeitnehmer / Betriebsstätten	keine Angaben / keine Angaben	✓	unbegrenzt / unbegrenzt	bis 1000 / unbegrenzt	unbegrenzt / unbegrenzt
Online-Banking & Zahlungsverkehr	keine Angaben	✓	✓	✓	✓
Anbindung Microsoft Office	keine Angaben	✓	✓	✓	✓
Betriebsruferzugriff (Z1-Z3)	keine Angaben	✓	✓	✓	✓
Lohnsteueranmeldung online (ELSTER)	✓	✓	✓	✓	✓
Integration FiBu & ERP-Systeme	✓	✓	✓	✓	✓
DATEV-Schnittstelle / PDF-Druck	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	optional / ✓
Berechnungsparameter					
Vorgefertigte Beitragsbemessungsgrenzen	✓	✓	✓	✓	✓
Integrierte Steuertabelle	✓	✓	✓	✓	✓
Vorgefertigte Sozialversicherungsbeiträge	✓	✓	✓	✓	ohne Krankenversicherung
Umlagen für Krankheit und Mutterschaft	✓	✓	✓	✓	✓
Lohn- und Gehaltsarten					
Akkordlohn / Stundenlohn / Grundlohn	✓ / ✓ / ✓	✓ / ✓ / ✓	✓ / ✓ / ✓	- / ✓ / ✓	✓ / ✓ / ✓
Geringfügig & kurzfristig Beschäftigte	✓	✓	✓	✓	✓
400-Euro-Jobs	✓	✓	✓	✓	✓
Kurzarbeitgeld & Ausfallgeld	✓	✓	✓	✓	Zusatzmodul erforderlich
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	✓	✓	✓	✓	✓
Weitere Lohnbestandteile					
Urlaubsgeld & Wehrmachtsgehalt	✓	✓	✓	✓	✓
Tantemen & Provisionen	✓	✓	✓	✓	✓
Sonn- und Feiertagszuschläge	✓	✓	✓	✓	✓
Überstundenzuschläge	✓	✓	✓	✓	✓
Altersversorgung Riester-Rente	-	✓	✓	✓	✓
Dienstwagenregelung	✓	✓	✓	✓	✓
Direktversicherungen	✓	✓	✓	✓	✓
Vermögenswirksame Leistungen	✓	✓	✓	✓	✓
Entgeltkürzungen / Altersteilzeit	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / -	✓ / Zusatzmodul erforderlich
Abschlagszahlungen & Pfändungen	✓	✓	✓	✓	Zusatzmodul erforderlich
Arbeitgeberdarlehen / Vorschüsse	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	eingeschränkt / ✓
Weitere Funktionen					
Korrektur abgerechneter Zeiträume	✓	✓	✓	✓	✓
Vergabe Kostenstellen & -träger	✓	✓	✓	keine Angaben	✓
Aufgabenverwaltung & Wiedervorgänge	✓	✓	✓	keine Angaben	✓
Arbeitszeiterfassung / Fehlzeiten	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	-
Auswertungen/Meldewesen					
Lohnabrechnung, -journal, -statistik	✓	✓	✓	✓	✓
Lohnsteuerbescheinigung & -anmeldung	✓	✓	✓	✓	✓
Kassenabrechnung & -anmeldung	✓	✓	✓	✓	✓
Meldewesen DEUV/DEVO/DUVO	✓	✓	✓	✓	✓
Arbeits- & Verdienbescheinigungen	✓	✓	✓	✓	✓
Bescheinigungen zum Nebeneinkommen	✓	✓	✓	✓	-
Meldung Berufsgenossenschaft	✓	✓	✓	✓	✓
Sicherheit					
Passwortschutz / Benutzerrechte	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓
Protokollierung aller Aktivitäten	✓	✓	✓	✓	✓
Anwenderunterstützung					
Updates über das Internet	✓	✓	✓	✓	✓
Lernmittel/Lehrbücher zur Lohnabrechnung	keine Angaben	✓	✓	✓	✓

Vergleichstabelle: Lohnbuchhaltung für große Unternehmen

Produktname	Sage Personalwirtschaft	mySAP ERP Human Capital Management	SelectLine Lohn & Gehalt	Steps PersonalBüro	Topix-5 Lohn- und Gehaltsbuchhaltung
Hersteller	Sage Software GmbH & Co. KG	SAP Deutschland AG & Co. KG	SelectLine Software GmbH	Step Ahead AG	Topix Informationssysteme AG
Internet-Adresse	www.sage.de	www.sap.de	www.selectline.de	www.stepahead.de	www.topix.de
Systemvoraussetzungen (Client/Server)	Hardware: Pentium 3 (1 GHz), Windows 2000/XP	alle gängigen Plattformen	Windows 2000/XP	MS SQL Server 2000, Windows ME/2000/XP	Windows ME/2000/XP/2003; ab MacOS 9.2, MacOS X 10.2
Preis	ab 1550 Euro	auf Anfrage	auf Anfrage	ab 750 Euro	auf Anfrage
Programmstruktur/Systemintegration					
Anzahl Arbeitsplätze / Mandanten	unbegrenzt / unbegrenzt	unbegrenzt / empfohlen: 50-60 Mandanten	hängt von Datenbank ab / unbegrenzt	unbegrenzt / unbegrenzt	unbegrenzt / unbegrenzt
Anzahl Arbeitnehmer / Betriebsstätten	unbegrenzt / unbegrenzt	unbegrenzt / bis 9999	hängt von Datenbank ab / unbegrenzt	keine Angaben / unbegrenzt	unbegrenzt / unbegrenzt
Online-Banking & Zahlungsverkehr	nur DTA	✓	✓	nur DTA	✓
Anbindung Microsoft Office	✓	✓	✓	✓	✓
Betriebsprüferzugriff (Z1-Z3)	✓	✓	-	✓	✓
Lohnsteueranmeldung online (ELSTER)	✓	✓	eingeschränkt	✓	✓
Integration FiBu & ERP-Systeme	✓	✓	eingeschränkt	✓	✓
DATEV-Schnittstelle	✓	-	✓	✓	✓
PDF-Druck	✓	✓	✓	✓	✓
Berechnungsparameter					
Vordefinierte Beitragsbemessungsgrenzen	✓	✓	✓	✓	✓
Integrierte Steuerabelle	✓	✓	✓	✓	✓
Vordefinierte Sozialversicherungsbeiträge	✓	✓	✓	✓	✓
Umlagen für Krankheit und Mutterschaft	✓	✓	✓	✓	✓
Lohn- und Gehaltsarten					
Akkordlohn / Stundenlohn / Grundlohn	✓ / ✓ / ✓	✓ / ✓ / ✓	- / ✓ / ✓	✓ / ✓ / ✓	- / ✓ / ✓
Geringfügig & kurzfristig Beschäftigte	✓	✓	✓	✓	✓
400-Euro-Jobs	✓	✓	✓	✓	✓
Kurzarbeitergeld/Ausfallgeld	✓	✓	✓	✓	-
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	✓	✓	✓	✓	✓
Weitere Lohnbestandteile					
Urlaubsgeld & Weihnachtsgeld	✓	✓	✓	✓	✓
Tantiemen & Provisionen	✓	✓	✓	✓	✓
Sonn- und Feiertagszuschläge	✓	✓	✓	✓	✓
Übersundenzuschläge	✓	✓	✓	✓	✓
Altersversorgung Riester-Rente	✓	✓	✓	✓	✓
Dienstwagenregelung	✓	✓	✓	✓	✓
Direktversicherungen	✓	✓	✓	✓	✓
Vermögenswirksame Leistungen	✓	✓	✓	✓	✓
Entgeltkürzungen / Altersteilzeit	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓
Abschlagszahlungen & Pfändungen	✓	✓	✓	✓	✓
Arbeitgeberdarlehen / Vorschuße	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓	✓ / ✓
Weitere Funktionen					
Korrektur abgerechneter Zeiträume	✓	✓	✓	✓	✓
Vergabe Kostenstellen & -träger	✓	✓	✓	✓	nur Kostenstellen
Aufgabenverwaltung & Wiedervorgänge	✓	✓	✓	✓	✓
Arbeitszeiterfassung / Fehlzeiten	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓
Auswertungen/Meldewesen					
Lohnabrechnung - journal-, -statistik	✓	✓	✓	✓	✓
Lohnsteuerbescheinigung & -anmeldung	✓	✓	✓	✓	✓
Kassenabrechnung & -anmeldung	✓	✓	✓	✓	✓
Meldewesen DEUV/DEVO/DUVO	✓	✓	in Planung	✓	in Planung
Arbeits- & Verdienbescheinigungen	✓	✓	in Planung	✓	✓
Bescheinigungen zum Nebeneinkommen	✓	✓	in Planung	✓	-
Meldung Berufsgenossenschaft	✓	✓	✓	✓	✓
Sicherheit					
Passwortschutz / Benutzerrechte	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓	✓ / ✓
Protokollierung aller Aktivitäten	✓	✓	eingeschränkt	✓	✓
Anwenderunterstützung					
Updates über das Internet	-	✓	✓	✓	✓
Lernmittel/ eHrbücher zur Lohnabrechnung	✓	✓	✓	✓	-